

令和2年度事業計画

1 基本方針

人生百年時代を迎え、シルバー人材センターは、働く意欲のある高齢者の「居場所」、「出番」づくり、高齢者の社会参画や生きがい充実を図るうえで必要不可欠であり、生涯現役社会を実現するうえでもますます重要になってきています。

徳之島町シルバー人材センターにおいては、会員の弛まぬ努力と地域住民や関係各所のご理解・ご協力により、順調に実績を伸ばしてまいりました。

令和2年度予算は、目標値を十分達成していることを町当局に理解してもらい、厳しい財政事情の中、町補助金の大幅増額という特段のご支援を賜りました。

それにもまして、補助金に甘んずることなく健全な事業運営を行っていくために今後も引き続き独自事業としての向春草栽培や季節野菜の育苗栽培に取り組んで参ります。

また、世界自然遺産登録も実現する見込みであり、観光面での伸びも期待されるところです。

本年も基本理念である「自主・自立・共同・共助」を再認識し、「就業機会の拡大並びに会員の拡大」、「安全就業の徹底」を最重要課題とし、発注者からの多種多様な要望に応えるべく各種研修会を開催し自己研鑽に努め、地域に密着した親しまれるセンターを目指して会員、役職員が一丸となって事業推進に取り組んでまいります。

2 事業項目

- (1) 基本理念の周知及び組織の強化
- (2) 就業機会の拡大並びに会員拡大の推進
- (3) 安全就業及び交通安全の推進
- (4) ボランティア活動による地域社会への貢献
- (5) 労働者派遣事業の推進

3 実施計画

(1) 基本理念の周知及び組織の強化

- ① 役職員・会員は常に基本理念を遵守し、会員主体の自主的運営体制の確立に取り組み、会員の意識改革を図る。
- ② 事務局職員の機能向上は不可欠であり、各種研修会に参加し自己研鑽に努め、資質向上を図り、会員並びに発注者のあらゆる要望に対応出来る事務局体制を構築する。

(2) 就業機会の拡大並びに会員拡大の推進

- ① 町広報誌やホームページの活用により普及啓発活動を積極的に展開する。
- ③ 独自事業など趣味を生かせる分野での活動ができることを呼びかける。
- ④ 会議研修室を会員のサークル活動の場として開放し、相互親睦を深める。

(3) 安全就業及び交通安全の推進

- ① 安全就業は最優先課題であり、事故防止の施策を積極的に見極め傷害、賠償事故ともにゼロを目指す。
- ② 安全就業・基準の遵守とあわせ、講習会や安全パトロール等を実施し、安全意識の浸透を図る。

(4) ボランティア活動の推進

- ① 普及啓発月間における広報活動やボランティア作業を実施し、地域社会に親しまれ、信頼されるセンターづくりに努める。
- ② ボランティア活動を通じ、会員相互の連帯意識の向上を図る。

(5) 労働者派遣事業の推進

- ① 鹿児島県シルバー人材センター連合会が実施する労働者派遣事業所として、高齢者の多様な働きに応じた就業機会の確保、提供に努める。

令和2年度努力目標

配分金	4千700万円
会員数	191名
就業延人数	9千人

主な行事予定

4月	安全対策委員会
5月	令和2年度定時総会
6月	刈払機講習会
9月	レクリエーション 安全対策委員会
10月	シルバーの日・ボランティア作業
11月	剪定講習会
12月	技能講習会（ハウスクリーニング） 会員忘年会
1月	安全対策委員会